



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

## EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

स 11]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जनवरी 13, 2012/पोष 23, 1933

No. 11]

NEW DELHI, FRIDAY, JANUARY 13, 2012/PAUSA 23, 1933

पोत परिवहन मन्त्रालय

(पत्र स्कंध)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 2012

सा का.नि 11(अ) —महापत्रन न्याम अधिनियम, 1963 (1963 का 39) की धारा 132 की उप-धारा (1) के साथ परिवर्त धारा 124 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा विशाखापट्टनम पत्रन न्याम वर्गचारी (अवकाश) विनियम, 1992 में और मशोधन करते हुए, विशाखापट्टनम पत्रन के न्यासी बोर्ड द्वारा बनाए गए विशाखापट्टनम पत्रन न्याम कर्मचारी (अवकाश) संशोधित विनियम, 2012 को अनुमादित कर्यालय है जो इस अधिसूचना की अनुसूची में निर्धारित है।

2 कथित संशोधित विनियम सरकारी राजपत्र में अधिसूचना की प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होगे।

[फा स पीआर-12016/11/2010-पीई 1]

राकेश श्रीवास्तव, संयुक्त मंचिव

विशाखापट्टनम पोर्ट ट्रस्ट

अनुसूची

महापत्रन न्याम अधिनियम, 1963 की धारा 28 (1963 का 38) के द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए विशाखापट्टनम पोर्ट का न्यासी मदल उक्त अधिनियम की धारा 124 के तहत केन्द्र सरकार से अनुमादन की शर्त पर विशाखापट्टनम पोर्ट कर्मचारी (छुट्टी) विनियम 1992 में आगे और मशोधन करता है अर्थात् —

(1) लघु शीर्ष और प्रारंभ —

(क) इन विनियमों को विशाखापट्टनम पोर्ट कर्मचारी (छुट्टी) मशोधन विनियम, 2012 कहा जाएगा।

(ख) ये विनियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होगे।

(2) विनियम 32 के उप-विनियम-5 के तहत पैरा को निम्नलिखित पैरा के साथ जोड़ा जाए —

“अर्जित छुट्टी और अधिकारी छुट्टी को संवानिवृत्ति के समय नगदीकरण के लिए माना जाएगा वर्तमान के कुल सीमा 300 दिन के हों। फिर भी पेशन के लिए तथा संवानिवृत्ति के अन्य लाभों बराबर पेशन को अधिकारी छुट्टी की नगदीकरण के लिए देय समतुल्य नाम से बोई कर्तृती रही की जाएगी।”

(3) विनियम 40 के उप-विनियम (1) में “प्रसूति छुट्टी” शीर्ष के तहत “135” अक को “180” से प्रतिस्थापित किया जाए।

(4) विनियम 40 के उप-विनियम (4) के खण्ड (ख) में “एक वर्ष” शब्दों को “दो वर्ष” शब्दों से प्रतिस्थापित किया जाए।

(5) विनियम 40 के उप-विनियम (7) में “प्रसूति छुट्टी” शीर्ष के अतर्गत अक “135” को “180” अक से प्रतिस्थापित किया जाए।

(6) विनियम 40(क) में उल्लिखित विषयों को निम्नलिखित के साथ प्रतिस्थापित किया जाए।

“महिला कर्मचारी” जिनके 2 जीवित बच्चों से कम हैं, एक वर्ष के बच्चे को मान्य रूप से गोद लेने पर, मान्य रूप से गोद के लेने के तुरत बाद 135 दिनों की छुट्टी मजूर की जाएगी।

**पाद टिप्पणी :**

प्रधान विनियमों को भारत के राजपत्र साकानि 429(अ) दिनांक 21-4-1992 में प्रकाशित किया गया तदुपरात निनानुसार मशोधित किया गया

- (1) दख साकानि 455(अ) दिनांक 7-10-1996
- (2) दख साकानि 513(अ) दिनांक 31-5-2000
- (3) दख साकानि 851(अ) दिनांक 7-11-2000
- (4) दख साकानि 221(अ) दिनांक 26-3-2004

**MINISTRY OF SHIPPING**

**(Ports Wing)**

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 5th January, 2012

**G.S.R. 11(E).**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 124, read with sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Visakhapatnam Port Employees (Leave) Amendment Regulations, 2012 made by the Board of Trustees for the Port of Visakhapatnam further to amend the Visakhapatnam Port Employees (Leave) Regulations, 1992 and are set out in the Schedule annexed to this Notification.

2. The said Amendment Regulations shall come into force on the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

[F No PR-12016/I/2010-PE.I]

RAKESH SRIVASTAVA, Jt. Secy.

**VISAKHAPATNAM PORT TRUST**

**SCHEDULE**

In exercise of the power conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (Act 38 of 1963) the Board of Trustees of the Port of Visakhapatnam hereby makes, the following Regulations further to amend the Visakhapatnam Port Employees (Leave) Regulations, 1992 subject to the approval of the Central Government under Section 124 of the said Act

**(1) Short Title and Commencement.—**

- (a) These Regulations may be called the Visakhapatnam Port Employees (Leave) Amendment Regulations 2012
- (b) They shall come into force with effect from date of publication in the Official Gazette
- (2) The Para under the sub-Regulation 5 of Regulation 32 may be added with the following para:  
“Earned leave and half pay leave shall be considered for encashment at the time of retirement subject to overall limit of 300 days. However, no reduction on account of Pension and Pension equivalent of other retirement benefits shall be made from the cash equivalent payable for encashment of half pay leave.”
- (3) In sub-Regulation (1) of Regulation 40 under the title ‘Maternity leave’ the figure “135” may be substituted with the figure “180”
- (4) In Clause (b) in sub-Regulation (4) of Regulation 40 the words “One Year” may be substituted with the words “Two Years”
- (5) In sub-Regulation 7 of Regulation 40 the figure “135” may be substituted with the figure “180”
- (6) The contents mentioned in Regulation 40 (A) may be substituted with the following  
‘Female Employee, with fewer than two surviving children on valid adoption of child below age of one year will be granted leave for a period of 135 days immediately after the valid adoption’

**Foot Note:**

The principal Regulations are published in the Gazette of India vide G.S.R. 429(E) dated 21-4-1992 and subsequently amended on

- (1) vide GSR 455 (E) dated 7-10-1996
- (2) vide GSR 513 (E), dated 31-5-2000
- (3) vide GSR 851 (E), dated 7-11-2000
- (4) vide GSR 221 (E) dated 26-3-2004